



# **Policy kränkande särbehandling**

## **Föreningen Norden**

Antagen av Föreningen Nordens förbundsstyrelse 2026-03-12

## 1. Inledning och värdegrund

Föreningen Norden Sverige ska präglas av en öppen, trygg och inkluderande organisationskultur. Vår verksamhet vilar på den nordiska samhällsmodellens grundvärden: tillit, frihet under ansvar, öppenhet och inkludering, tolerans, jämställdhet och demokrati. Vi värnar en kultur där dialog, respekt och medmänsklighet är centrala.

Föreningen har **nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling**. Detta gäller oavsett grund: kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsnedsättning.

## 2. Definitioner

- **Kränkande särbehandling** innebär handlingar som riktas mot en eller flera personer på ett sätt som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför gemenskapen. Det kan handla om att bli nedvärderad, förlöjligad, fysiskt isolerad eller socialt exkluderad.
- **Trakasserier** är ett uppträdande som kränker en persons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.
- **Sexuella trakasserier** är ett uppträdande av sexuell natur som kränker en persons värdighet.
- **Sexuella övergrepp** är när någon utsätts för, eller tvingas till, en sexuell handling mot sin vilja eller utan möjlighet att samtycka.

## 3. Giltighet och tillämpning

Denna policy gäller alla medlemmar, förtroendevalda och anställda i Föreningen Norden Sverige. Den rör Föreningen Nordens verksamhet i nationell regi – möten, aktiviteter, evenemang och representation – samt interaktioner i kraft av medlemskap, uppdrag eller anställning. Den gäller också i de sammanhang där Föreningen Norden representeras.

## 4. Ansvar och förväntningar

Alla medlemmar, förtroendevalda och anställda inom Föreningen Norden Sverige ska bidra till en trygg och respektfull miljö. Förtroendevalda har ett särskilt ansvar att agera inkluderande och förebygga diskriminering och trakasserier i verksamheten.

Vi förväntar oss att alla:

- Behandlar varandra med respekt.

- Avstår från kommentarer, skämt eller uttryck som kan upplevas kränkande eller exkluderande.
- Undviker oönskad fysisk eller verbal intimitet.
- Är måttfulla med alkohol vid arrangemang i Föreningen Norden Sveriges regi.
- Agerar om man ser eller får kännedom om kränkningar, samt rapporterar enligt rutinerna som beskrivs nedan.

Vi är medvetna om att risksituationer kan uppstå där det finns maktbalanser, exempelvis i förtroendeuppdrag, ålderskillnader eller vid bruk av alkohol. Särskild uppmärksamhet ska därför ges åt att förebygga och hantera sådana situationer.

## 5. Rutiner för anmälan och hantering

Utgångspunkten för alla slags åtgärder är den enskilda personens upplevelse av ovärdig behandling. Det är enbart individen själv som kan bedöma var gränsen går för hans personliga värdighet. Denna upplevelse ska inte ifrågasättas. Syftet med rutiner för hantering av ärenden vid kännedom om kränkningar är att förhindra att något liknande händer igen, och att den drabbade får en värdig upprättelse.

- Den som upplever eller bevittnar kränkande särbehandling uppmanas att omgående säga ifrån. Beroende på var situationen uppstår uppmanas personen att genast tala med generalsekreteraren alternativt någon den känner förtroende för i förbundsstyrelsen eller på kansliet.
- Anmälningar ska behandlas med största respekt, skyndsamhet och sekretess.
- Den som anklagas har rätt till rättssäker behandling och möjlighet att bemöta påståenden.

Både part har rätt till:

- Information om vad anmälan gäller, och möjlighet att ge sin version.
- En rättvis process med tydlig information om förfarande och tidsplan.
- Att ha med en valfri stödperson genom hela processen
- Att ett ogrundat ärende inte registreras hos föreningen

Generalsekreterare ansvarar för uppföljning av ärenden i förebyggande syfte. Överträdelser mot denna policy kan leda till uteslutning i linje med stadgan. Generalsekreterare kommer avgöra om en polisanmälan behöver upprättas.

## 7. Information och uppföljning

Det är förbundsstyrelsens och generalsekreterarens ansvar att säkerställa att policyn är känd i hela organisationen. Policyn ska regelbundet lyftas i samband med möten, utbildningar och arrangemang.